



FÖRSÄKRAN OM SJUKDOM MED NEDSATT ARBETSFÖRMÅGA UNDER SJUKLÖNEPERIODEN (dag 1-14)

Namn	Födelsedatum (ååmmdd)
------	-----------------------

Min arbetsförmåga är/har varit nedsatt på följande sätt

Jag har besökt läkare, intyg lämnas till arbetsgivaren vid sjukdom från 8:e dagen.

Av mina vanliga arbetsuppgifter kan/kunde jag utföra följande, trots min nedsatta arbetsförmåga

Jag kan/kunde utföra följande jämförbara arbetsuppgifter, som arbetsgivaren ställer/ställde till förfogande

På grund av sjukdom är min arbetsförmåga nedsatt så att jag är förhindrad att helt eller delvis utföra mitt vanliga arbete.

Del av dag		
Fr o m År-månad-dag	T o m År-månad-dag	Frånvarotimmar av ordinarie arbetstid t ex sjuk 4 av 6

Heldag		
Fr o m År-månad-dag	T o m År-månad-dag	Antal arbetsdagar

Under min sjukfrånvaro hade jag följande lediga dagar:

Att ovanstående uppgifter är korrekta intygas härmed (arbetstagarens underskrift)

Datum
Namnsteckning

Exempel på regler under sjuklöneperioden – dag 1 till 14.

Utdrag ur Lag om sjuklön SFS 1991:1047 med ändringar

(vår markering, kursivering och fotnot)

4 §. Sjuklön utges vid sjukdom som sätter ned arbetsförmågan. ...

Vid bedömning av om och i vilken utsträckning arbetsförmågan är nedsatt skall särskilt beaktas om arbetstagaren på grund av sjukdom är **helt eller delvis förhindrad att utföra sitt vanliga eller därmed jämförligt arbete.**

5 §. En arbetsgivare är **inte skyldig att utge sjuklön** om arbetstagaren

2. medvetet eller av grov vårdslöshet lämnar **oriktig eller vilseledande uppgift** angående något förhållande som är av betydelse för rätten till sjuklön.¹

8 §. Sjuklön skall inte avse mistade förmåner under tid innan arbetsgivaren fått anmälan om sjukdomsfallet. Sjuklönen skall dock avse sådana förmåner från och med den dag då sjukdomsfallet inträffade, om arbetstagaren varit förhindrad att göra anmälan och sådan gjorts omedelbart efter det att hindret upphört.

Arbetsgivaren är skyldig att utge sjuklön för mistade förmåner under tid från och med den **sjunde kalenderdagen** efter dagen för sjukanmälan endast om arbetstagaren styrker nedsättningen av arbetsförmågan under denna tid genom **intyg av läkare eller tandläkare**. Intyget behöver inte innehålla närmare uppgift om vilken sjukdom arbetstagaren lider av.

9 §. **Arbetstagaren skall lämna arbetsgivaren en skriftlig försäkran om att han har varit sjuk och i vilken omfattning som hans arbetsförmåga varit nedsatt på grund av sjukdomen.** Försäkran behöver inte innehålla närmare uppgift om sjukdomen. Arbetsgivaren är inte skyldig att betala ut sjuklönen innan arbetstagaren har lämnat försäkran.

Arbetsmiljölagen 3 kapitlet § 3

Arbetsgivaren skall genom att anpassa arbetsförhållandena eller vidta annan lämplig åtgärd ta hänsyn till arbetstagarens särskilda förutsättningar för arbetet. Vid arbetets planläggning och anordnande skall beaktas att människors förutsättningar att utföra arbetsuppgifter är olika. Lag (2002:585).

Anpassning och rehabilitering AFS 1994:1

5 §. Arbetsgivaren skall så tidigt som möjligt påbörja arbetet med arbetsanpassning och rehabilitering för de arbetstagare som har behov därav.

Rätten till sjuklön och sjukanmälan – Teaterförbundet, SYMF och Ledarna

(Regleras i avtalens "Sjuklön, mm")

När arbetstagare blir sjuk, blir arbetsoförmögen på grund av olycksfall eller arbetsskada och därför inte kan tjänstgöra, skall han eller hon snarast möjligt underrätta arbetsgivaren om detta samt uppge när han eller hon beräknar kunna återgå i arbete. Sjuklön skall som huvudregel inte utges för tid innan anmälan om sjukdomsfallet gjorts till arbetsgivaren. Föreligger laga förfall som hinder för anmälan, ska anmälan ske så fort hindret upphört.

Arbetstagaren ska lämna arbetsgivaren en skriftlig försäkran om att han eller hon har varit sjuk och i vilken omfattning han inte kunnat arbeta på grund av sjukdomen/olycksfallet/arbetsskadan. Arbetstagaren har inte rätt till sjuklön innan han eller hon lämnat denna försäkran.

Om arbetsgivaren eller försäkringskassan begär det ska arbetstagaren för att ha rätt till sjuklön styrka sjukdomen med läkarintyg. Intyget ska utvisa att arbetsoförmåga föreligger samt sjukperiodens längd. Arbetsgivaren betalar kostnaderna för intyg som han eller hon begärt. Arbetsgivare har rätt att anvisa särskild läkare att utfärda läkarintyget.

Från och med den åttonde kalenderdagen ska arbetstagaren alltid styrka sjukdom med läkarintyg.

Om arbetstagaren lämnar oriktig eller vilseledande uppgift om förhållande som är av betydelse har han eller hon inte rätt till sjuklön.

¹ Kan klassas som bedrägeri enl. Brottsbalken.